

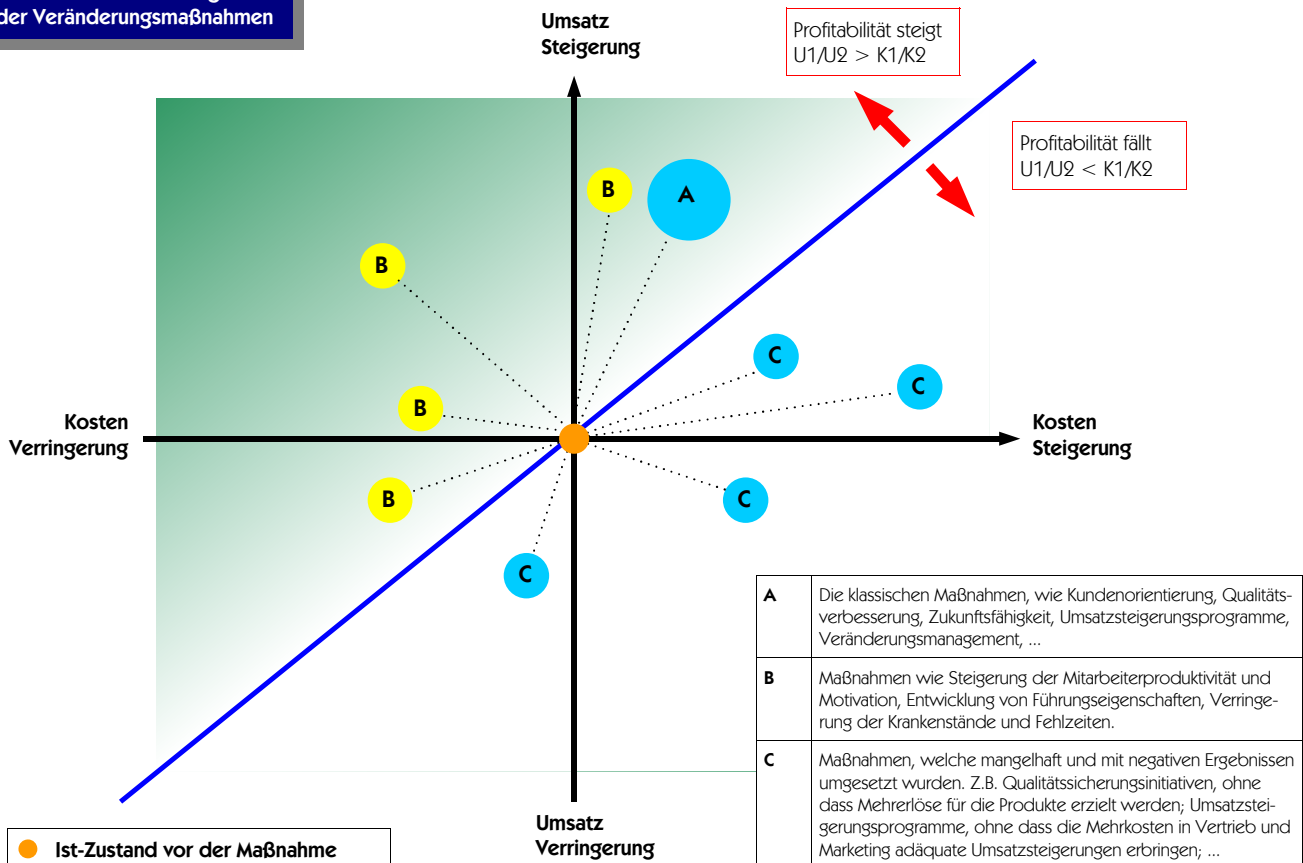
Positive Veränderung der Produktivität

Jede Veränderungsmaßnahme ist nur dann als positive Veränderung zu werten, wenn damit verbunden die Wirtschaftlichkeit - die Profitabilität als Differenz zwischen Umsatz und Kosten - des Unternehmens steigt. Die Steigerung der Mitarbeiterproduktivität ist eine ökonomisch sinnvolle Veränderungsmaßnahme, welche in der nebenstehenden Bandbreite wirkt:

- ➔ **Höhere Produktivität bei gleichen Kosten**
- ➔ **Gleiche Produktivität bei kleineren Kosten**
- ➔ **Geringere Produktivität bei proportional stärker verringerten Kosten**

In dem folgenden Diagramm sind **beispielhaft Veränderungsmaßnahmen aus verschiedenen Aufgabenfeldern**, wie Kundenorientierung, Qualitätsverbesserung, Zukunftsfähigkeit/Nachhaltigkeit, Umsatzsteigerungsprogramm, Entwicklung von Führungseigenschaften, usw. grafisch in ihrem jeweils typischen Bereich ihrer Auswirkung im Umsatz-Kosten-Diagramm eingezeichnet. Ihren eingezeichneten Punkt erreichen die Maßnahmen nach einer jeweiligen „Entwicklungs-Zeitdauer“ Kurve.

Das Umsatz-Kosten Diagramm der Veränderungsmaßnahmen



Bewerten Sie Ihre Maßnahmen